

Transformación de RRHH

EL POTENCIAL DE ANALÍTICA

Únase a nuestro experto e instructor global, Dr. Fermin Diez, y transforme su experiencia de aprendizaje.



15 Horas de Experiencia de Aprendizaje Virtual

Del 25 - 27 de August 2025

08:00 - 13:00 Tiempo Mexico

www.biiworld.com

VISIÓN GENERAL DEL CURSO:

Descubra el potencial de la analítica para transformar las prácticas de RRHH y avanzar en los objetivos estratégicos de la organización. Esta sesión práctica está estructurada como una clase magistral virtual, basada tanto en mi curso galardonado en la Escuela de Negocios de la Universidad Nacional de Singapur, como en mi influyente libro “Fundamentos de la Analítica de RRHH”. Los participantes se sumergirán en enfoques prácticos que convierten los datos en conocimientos accionables en RRHH y saldrán de la sesión con ideas claras sobre lo que pueden hacer inmediatamente para mejorar la calidad, el costo y la entrega de servicios de RRHH.

Los participantes obtendrán una comprensión de:

1. **Fundamentos de la Analítica de RRHH:** Familiarizarse con las herramientas estadísticas y conceptos financieros necesarios para transformar métricas de RRHH en conocimientos empresariales.
2. **Aplicación a Desafíos de RRHH en el Mundo Real:** Profundizar en una variedad de problemas de RRHH, tales como retención de talento, desempeño y compensación, y aplicar el modelo de pensamiento analítico para encontrar soluciones basadas en datos.
3. **Traducir la Analítica en Valor Empresarial:** Aprender a presentar persuasivamente soluciones de RRHH basadas en datos a la alta dirección, asegurando no solo conocimientos sino también implementación.

Llevaremos a cabo el taller en Excel y proporcionaremos ejemplos sobre cómo realizar algunos de los ejercicios en ChatGPT4. Se espera que los participantes tengan sus propias computadoras portátiles con Excel instalado y, idealmente, una segunda pantalla (podría ser sus smartphones o un iPad) para seguir las conferencias y unirse a los grupos de discusión. Para ChatGPT4, solo demostraremos cómo se puede hacer, pero no se espera que los participantes tengan ChatGPT4 en sus computadoras portátiles.

Temas Cubiertos:

- Modelo de Pensamiento y Herramientas Analíticas de Datos para RRHH
- Finanzas y Estadísticas Básicas en el Contexto de RRHH
- Modelado de Analítica de RRHH: Gráficos, Hipótesis y Manejo de Datos Aplicaciones en Rotación, Capacitación, Planificación de la Fuerza Laboral y más
- Visualización
- Conectar las Políticas de RRHH con la Rentabilidad Empresarial



OBJETIVOS DE APRENDIZAJE:

Este taller proporciona una guía integral para aprovechar el poder de la analítica de RRHH para impulsar el éxito organizacional. Al completarlo, los participantes:

- Ganarán experiencia práctica en herramientas y metodologías de analítica de RRHH.
- Vincularán políticas y prácticas de RRHH con métricas de rendimiento organizacional.
- Entenderán la recolección, limpieza y almacenamiento de datos para garantizar la validez y fiabilidad de los datos.
- Desarrollarán modelos analíticos para resolver desafíos complejos de RRHH.
- Aprenderán a comunicar conocimientos analíticos en un contexto empresarial, mejorando el rol de un socio estratégico de RRHH.

A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO ESTE PROGRAMA:

Este taller está dirigido a cualquier profesional de RRHH que desee ser más analítico en su trabajo diario, desde nivel de entrada hasta ejecutivos senior, de cualquier industria.

Cargos y Responsabilidades:

- CHRO
- Jefe de una Función de RRHH (por ejemplo, Recompensas, L&D, Reclutamiento, Operaciones de RRHH, etc.)
- Jefe de Socios de Negocios de RRHH
- Miembro del equipo de cualquiera de las Funciones de RRHH
- Socio de Negocios de RRHH
- Profesionales de RRHH de nivel de entrada





Instructor:

Dr Fermin Diez

... your EXPERT TRAINER for this Course.

el Dr. Fermín Diez, experimentado líder de recursos humanos con más de 30 años; incluye funciones de consultoría, corporativas y académicas en 40 países de todos los continentes.

Ha sido Jefe Regional de Recursos Humanos para dos grandes multinacionales en Asia Pacífico y América Latina. Asesoré a importantes multinacionales, grandes empresas locales y organizaciones del sector público a nivel de directorio y C-Suite y también administré las pérdidas y ganancias en varias ubicaciones geográficas y negocios.

Fermín es coautor de tres libros: 'Human Capital and Global Business Strategy', 'The Remuneration Handbook: International Edition' y 'Fundamentals of HR Analytics'. Impartiendo cursos de WorldatWork durante más de 20 años en EE. UU., Puerto Rico, Australia, Reino Unido, Malasia, India, Singapur, Indonesia y Hong Kong. Fermín ha formado parte de varias juntas directivas, consejos y grupos, y también es miembro de la junta directiva del Instituto de Profesionales de Recursos Humanos, donde preside el Comité de Evaluaciones y Perspectivas y es el Decano de Educación en Recursos Humanos. También es miembro del Instituto de Directores de Singapur.

Fermín fue nombrado Top Influencer de Recursos Humanos en Asia. Es un orador frecuente en foros regionales y globales sobre temas relacionados con compensación, recursos humanos estratégicos, gestión y desarrollo de talentos, planificación de carrera, fusiones y adquisiciones desde una perspectiva de recursos humanos, creación de equipos, recursos humanos globales, educación, prácticas de recursos humanos del sector público y análisis de recursos humanos.



PRESENTACIONES:

Día 1:

09:00 - Introducción Previa al Curso:
Expectativas de los Participantes

Sesión 1: Fundamentos de Gestión de Datos, Finanzas, Estadísticas y Modelo de Pensamiento Analítico

- Revisar la agenda y expectativas.
- Analítica de RRHH: ¿Qué es y por qué?
- Desarrollar una comprensión de GPE (Gerencia Por Evidencia)
- Entender qué cuenta como evidencia
- Explorar la metodología de 8 pasos para abordar un proyecto analítico
- Refrescar conocimientos sobre estadísticas básicas y los diversos métodos para el análisis de datos
- Aprender/refrescar términos y conceptos financieros clave.
- Ejercicio: Limpieza de datos

Descanso

Sesión 2: Modelado de Analítica de RRHH: Creación y Prueba de Hipótesis, Mediadores y Moderadores

- Visión general del flujo de preguntas de análisis de datos
- Desarrollo de hipótesis
- Introducción a la construcción de modelos
- Caso: Semiconductores de India
- Actividad: Desarrollo de hipótesis
- Ejercicio: Rotación vs. ventas

Descanso

Sesión 3: Reclutamiento

- Entender la aplicación de datos y analíticas en reclutamiento
- Aprender sobre los fundamentos de los métodos de muestreo
- Ejercicio: ¿Qué canales de reclutamiento producen los mejores resultados?

Preguntas y Respuestas de la Sesión

14:00 - Fin del Día 1



PRESENTACIONES:

Día 2:

09:00 - Revisión del Día 1

Sesión 4: Capacitación y Desarrollo

- Entender qué es el “ROI” (Retorno de Inversión)
- Aplicar el modelo de Kirkpatrick
- Aprender los diversos conceptos de optimización
- Ejercicio: Cálculo del ROI de la capacitación

Descanso

Sesión 5: Remuneración

- Aprender la aplicación del análisis conjunto en el diseño de planes de compensación y beneficios
- Aplicar la noción de segmentación por demografía

Día 3:

09:00 - Revisión del Día 2

Sesión 7: Visualización

- Visualización de datos
- Narración con datos
- Actividad: Creación de visualizaciones

Descanso

Sesión 8: Políticas de RRHH y Beneficios/Conclusiones y Resumen

- Regresión múltiple
 - o Regresión logística

- Ejercicio: ROI de un programa de compensación de ventas

Descanso

Sesión 6: Planificación de la Fuerza Laboral

- Aprender qué es la planificación estratégica de la fuerza laboral (PEFL)
- Entender las etapas clave en PEFL
- Aprender diversas técnicas de pronóstico
- Ejercicio: Pronóstico de necesidades de personal en una empresa de ventas al detalle

Preguntas y Respuestas de la Sesión

14:00 - Fin del Día 2

- o Jerárquica

- o Interacciones

- Impacto de RRHH en los resultados empresariales - ¿qué métricas usar?
- Casos corporativos
- Actividad: ¿Qué problema deseas abordar primero?
- Ejercicio: Si tuvieras un millón de dólares...

Preguntas y Respuestas de la Sesión

Fin del Día 4 y del Curso



Does BII Online Virtual Training have the same value as traditional classroom training?

Yes, BII Online Virtual Training offers participants; same training system as in-person, i.e face-to-face engagement with instructors, course material, interactive participation of all delegates, and personal support that they would expect to find in a traditional classroom.

What are main features of your online courses? Are they on-demand? Is it different content from the in-person offering?

The content of the virtual training is similar to the in-person sessions and customized presentation makes it a richer online learning experience. As always, we will share presentation materials with attendees for later reference.

The online courses are not on-demand and recordings cannot be purchased. They are set on scheduled dates, live with an instructor and co-host via webinar software. While the day is shorter than an in-person session (4hrs vs 8hrs), timing are adjusted to accommodate attendees in different time zones and allow more time for one-on-one conversations via the Q & A.

What are the technical requirements for participation in a virtual course?

All you need to participate in virtual training are:

- Desktop or Laptop or Tablet Computer, and Internet connection
- Webcam
- Headset with built-in microphone

Can I attend an online training session if I have a Macintosh computer?

Yes, Our Online training systems does allow Macintosh computers, PCs, and computers running Linux to easily enter any of our online training sessions.

What type and version of browser will I need for online classes?

It is recommended that you use the latest version of Firefox, Chrome or Internet Explorer for Windows and Firefox or Safari for Mac. Each of these is available for free download and also suggested you have the PDF Reader

How do I have access to the trainer for questions?

As in the classroom, you will see the trainer in front of you and have the opportunity to ask questions at any time - all via audio and video transmission.

Is there a mute option within an online training session to minimize background noise from my audio connection?

Yes, the Mute button will display to the right of your name as you hover your mouse over your name shown in the Participants panel on the top, right side of the Web conferencing screen.

What if I miss few sessions of the online training program?

The training will be simultaneously recorded which will be provided to you as per request & requirement

Do I get a Certificate at the end?

Yes, you will get a PDF version of your certificate of completion



Please complete this form and send it back to
mithun.siddartha@biiworld.com

Event Code: OL TE 89

Delegate Details

1. Name: Mr/Mrs/ Ms
.....
Job Title:
Email:
2. Name: Mr/Mrs/ Ms
.....
Job Title:
Email:
3. Name: Mr/Mrs/ Ms
.....
Job Title:
Email:

PAYMENT METHOD:

CREDIT CARD ☐

The secured payment link will be shared/sent

WIRE TRANSFER OR BANK TRANSFER ☐

Authorization and Acceptance of Sales Contract & Terms & Conditions

I hereby declare I am authorised to sign this contract and terms
& conditions in the name of the company/organisation:

Name:

Date:

Signature:

Delegate Fee ☐ **USD 999 per delegate**

20 USD administration charge and any applicable withholding or any other tax or fee will be applied

Company/Organisation Detail

Name:
Person to Contact:
Email:
Address:
.....
City:
Country:
Contact No:
Type of Business:
Website:

TERMS & CONDITIONS:

1. Payment terms: BII World LTD requires the full payment of the invoiced amount within 7 working days from the issue date of the invoice. BII World LTD reserves the right to refuse entry to any client who does not pay the invoice in full and on time. The registration fee includes: Training documentation and admission to all training sessions.

2. Cancellation by client: The client has the right to cancel his/her participation in the event. Cancellation must be received by BII World LTD in writing either by mail or fax. If the client cancels the event, he/she will get two options:

A. CREDIT NOTE: Choose 2-year credit note, BII World LTD will send all the schedule training event details throughout the year. Delegate has the right to choose and attend any of the future training programs of BII World (valid 2 years).

B. NOMINATION: In this option delegate can nominate/refer someone from his/her group/company to attend the particular training program on behalf of the actual delegate.

3. Cancellation by BII World LTD : While every reasonable effort is made to adhere to the advertised program, circumstances can arise which may cause changes in the program, including but not limited to changes in the content, date(s), or special features of the planned event. Such circumstances include but are not limited to acts of terrorism, war, extreme weather conditions, compliance with government requests, orders and legal requirements, failure of third-party suppliers to timely deliver, and failure to register the minimum target number of attendees for a given event. BII World LTD reserves the right to change the content, date(s), and/or special features of an event, to merge the event with another event, or to postpone it or cancel it entirely as appropriate under the circumstances. Client agrees that BII World LTD shall not be liable for any cost, damage or expense which may be incurred by client as a consequence of the event being so changed, merged, postponed or canceled and client agrees to hold BII World LTD harmless and to indemnify BII World LTD in case of liability caused by any such changes, mergers, postponements or cancellations.

4. Cancellation of the event: In case BII World LTD cancels an event, then client can choose any of the below mentioned options:

- (a) BII World LTD will refund full payment to the client within 15 business days.
(b) Client can choose the credit option for 2 years, for more details please read term no-2 part (a)

5. Postponement of the event : In case BII World LTD postpones the event to a new date, then client can choose any of the below mentioned options.

- (a) The client can attend the course on the postponed dates.
(b) Client can choose the credit option for 2 years, for more details please read term no-2 part (a)

6. Client's identification information. By signing of this sales contract and these terms and conditions the client gives full right to BII World LTD to share the client's identification information, i.e. client's name, address, email addresses, phone numbers and names of representatives and website with other clients who participated in the same event. The client has the right to opt out of this clause by written notice to BII World LTD.

7. Governing law: This contract shall be governed by and construed in accordance with the laws of the Province of Alberta, Canada. Any disputes arising under or in connection with this registration form shall be sealed before the competent court in Canada.

8. Indemnification: To the fullest extent permitted by the law, you agree to protect, indemnify, defend and hold harmless BII World LTD, its owners, managers, partners, subsidiaries, affiliates, officers, directors, employees and agents, from and against any and all claims, losses or damages to persons or property, governmental charges or fines, penalize, and costs (including reasonable attorney's fees) (collectively "the Claims"), in any way arising out of or relating to the event that is the subject of this contract, and regardless of negligence, included but not limited to, Claims arising out of the negligence, gross negligence or intentional misconduct of BII World LTD employees, agents, contractors, and attendees; provided, however, that nothing in this indemnification shall require you to indemnify BII World LTD Indemnified parties for that portion of any Claim arising out of the sole negligence, gross negligence or intentional misconduct of the BII World LTD parties.

9. Other currencies. In case that client requests payment in other than official currency (USD), BII World LTD reserves the right to apply 5% currency risk surcharge to the actual exchange rate.

10. Other Conditions: Any terms or conditions contained in the client's acceptance which contradict or are different from the terms and conditions of this registration document shall not become part of the contract unless individually negotiated with BII World LTD and expressly accepted by BII World LTD.